

朔州市朔城区人力资源和社会保障局

朔区人社函〔2022〕166号

关于区第九届人大三次会议 第93-102号建议的答复

李忠代表：

转来您提出《关于引进人才的建议》，现就有关问题答复如下：

为进一步贯彻落实“人才兴国”战略，近年来，我们从服务于全区经济发展大局出发，紧密结合区情，积极探索人才工作的新路子、新方法。您在提案中提出的进一步完善人才引进相关优惠政策，建立人才储备库等建议很好，对于引进人才、留住人才具有重要指导意义。当前，我们以从创新引进人才政策、建立引进人才的激励机制、开辟引进人才的绿色通道等各方面促进和加强科技人才队伍建设。

近年来，我们加大“引、用、留、育”的政策，探索人才引进的新方式、新途径。我们每年定期举办务工交流大会，还走出去，参加外地的务工交流会，收集人才流动信息、提供就业岗位。每年我区考出去的本科、专科生都不在少数，回来的却了了无几。我们在接收报到生的时候就留下他们的联系方式，用人单位只要提出需求信息，我们就可以提供这

些高校毕业生的联系方法，或由我们负责联系接洽。同时，我们还开设了促进就业的免费培训班，给他们树立意识、培训技能，为企业提供所需人才，让他们在锻炼中不断成长为拔尖人才，实现自我人才的引进。关于“宽松的引进人才政策”的意见，由于职能所限，我们将对该意见积极向区政府有关部门、各企业反映，争取更多的奖励政策。关于“充分营造重视人才的浓厚氛围”的意见，这一方面我们做得还有所欠缺。今后的工作我们要做到多走出去参加经验交流会，打造“朔州名片”，多宣传自己城市的文化、企业，加大表彰力度以吸引更多的优质人才来朔工作生活。此外，我们还要加强与北京人才网、北方人才网、河北人才网等国内人才网站的合作，为各类人才和用人单位提供多层次、多类型的服务；我们借鉴猎头服务的经验，在充分了解用人单位现实情况与发展远景的基础上，着手高级人才信息库和人才测评系统，通过系统的人力资源规划、职业生涯规划及严格的科学甄选，为企业引进高级管理人才和技术人才；探索建立异地引进人才代办员制度。在北京、天津、石家庄等人才密聚地区，尝试聘请引进人才代办员或人才服务机构引才委托全世界等方式，引进急需人才。

今后，我区人才工作将继续在区政府的领导下，在区人大、区政协的监督指导下，进一步加强调研、创新工作加大人才交流、引进、奖励与服务工作的力度，力争在我区形成

“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好人才氛围，探索建立更加科学、合理、有效的人才管理体系、积极推动人才管理工作，形成全区、全市乃至全社会的系统工程，为我区的经济发展提供有力的人才支撑和服务保障。

朔州市朔城区人力资源和社会保障局

2022年12月19日