

# 朔州市朔城区人力资源和社会保障局

朔区人社函〔2022〕170号

## 关于区第九届政协二次会议 第17号建议的答复

陈文官委员：

您提出的《关于留住和培养朔州本土人才的建议》提案收悉，现答复如下：

您在提案中提到由企业推荐的人才进入事业编制，企业出资，每人50万元作为被推荐人的保障金，这些提议我们都将呈报有关部门认真研究，之后出台具体的措施。现将现阶段我区的人才工作做一个简单汇报。

**一、提供人才补贴和服务保障确保留住人才：**（一）人才引进补贴政策。凡企业与高等院校、科研院所、公立医院合作建立的研发中心、中试基地等机构，其中，具有高级职称或博士研究生学历的高层次人才可以入编事业单位。企业全职或柔性引进省级以上人才计划入选者，同级财政按照企业实际支付人才薪酬的40%给予补助，全职引进每人每年最高补助20万元，柔性引进每人每年最高补助6万元，补助最长期限为3年。企业通过中介机构引进省级以上人才计划

入选者，同级财政按照双方正式合同约定给予佣金补助，每引进一人最高补助 20 万元。企业在省外境外设立研发机构，同级财政择优给予经费补助，每个研发机构最高补助 200 万元，其全职聘用的高层次人才视同在晋工作，可申报省级人才计划或科研项目。（二）满足人才服务需求，消除后顾之忧。引进的高层次人才随迁配偶实行计划安置，原属机关事业单位编制内的实行对口安置；原在企业工作或无工作的，积极协调省内企业提供就业岗位；暂时无法安置的，由同级财政发放生活补贴。高层次人才随迁子女就读中小学、幼儿园，首次入学可选择学校。加大人才公寓、人才周转房建设力度，妥善解决高层次人才住房问题。

**二、下一步，我们会重点加强本土人才的技术培养，同时继续加强与省内高校的联系，做好政策宣传和人才服务保障工作：**（一）强化本土技术人才培养，多方面挖掘就业实习岗位。一方面，持续开展高校毕业生职业培训，精准对接区内企业需求，充分了解毕业生求职就业意向，不断增强培训的针对性和有效性，切实提高高校毕业生的职业技能水平和就业创业能力；另一方面，扎实推进就业见习工作，多方面募集见习岗位，挖掘我区特色产业、现代制造业等领域就业岗位信息，力争就业岗位尽可能覆盖不同行业，重点提高管理、技术、科研类岗位比重，为朔城区籍毕业生提供更

高质量就业机会。(二) 加强省内高校合作，搭建校企对接平台。建立以省内高校为主体和以东北、西北地区部分高校为补充的引才网络，积极带领企业走出去，通过开展“校园宣讲”“校园招聘”等活动，提升朔州城市影响力和引才知名度；同时积极邀请区外职业院校、技工院校到文考察交流，持续开展“朔城印象”等主题活动：发挥校园引才专员的作用，建立起“高校——引才专员——人社专员——服务企业”的常态化对接联络机制，吸引更多的人才来朔留朔。(三) 开展政策宣讲，强化政策落实。一方面，做好政策宣传工作，积极发动校园引才专员和人社服务企业专员，通过线上线下多种途径，广泛宣传我区引才政策，充分发挥政策的正向激励作用，让青年人才“引得进、干得好、留得下”；另一方面深入实施高校毕业生聚集计划、青年人才引进支持计划等一系列人才支持计划，以重点产业、重点领域毕业生求职就业需求为导向，在落实好现有人才引进政策的基础上，不断制定更加契合我区发展实际的人才就业创业政策，加大补贴力度，营造良好的人才成长发展环境，确保人才留得住。

朔州市朔城区人力资源和社会保障局

2022年12月19日