

朔州市朔城区乡村振兴局文件

关于区政协九届二次会议第 65 号提案的 答 复

谢瑞隽委员：

您提出的《关于发挥乡土人才在乡村振兴中支撑作用的建议提案》收悉，经研究，现答复如下：

乡村振兴，人才是基石。近年来，我区深入贯彻党中央国务院和市委市政府关于实施乡村振兴战略的一系列决策部署，坚持加强党对乡土人才特别是乡村人才工作的全面领导，积极探索适合乡土人才队伍建设的体制机制，进一步创新传承，大力度强能赋能，“十三五”时期乡土人才事业取得诸多突破性成就，有力助推了我区经济社会高质量发展。

一、要通过分类认定，把乡土人才“挖”出来。

围绕市乡土人才“三带两助”培育计划落细建强培优人才队伍方案，我区组织部门、人社部门坚持联动式、周期式培育人才。创新组织乡土人才职称评审，组建区中级职称评审委员会，乡土人才与工程、工艺美术、农业领域人才可以互评职称，开创了我区乡土人才职称评审新局面。

二、要通过培训指导，让乡土人才“强”起来。

争创市级载体资质，我区推进区级以下载体建设，截至目前，

评选建设市乡土人才技能大师，初步构建了“省市区三级贯通，艺技管各域兼具”的乡土人才载体体系。

三、通过重视鼓励，使乡土人才“香”起来。

按照“对内挖资源，向外扩资源”的思路要求，支持乡土人才走出地方，开创更大平台空间。组建乡土人才“三带两助”建设成果展活动，开展乡土人才代表在大会作交流。另一方面，积极推荐乡土人才加入我区乡土人才大师服务团，参加研修班，帮助拓宽眼界，创新思维。

非常感谢谢瑞隽委员对我区乡土人才工作的关心。着眼加快建设一支有文化、懂技术、善经营、会管理的新型乡土人才队伍，下一步，我区乡土人才工作职能部门重点围绕以下方面落细务实抓建举措。一是坚持强化组织统筹推进。把乡土人才发展规划列入区人才发展规划，研究出台乡土人才三年行动计划，在区“1+2+8”人才政策体系中专门编制乡土人才政策，加大政策支持和兑现力度，以专班专员等新形式当好乡土人才创新创业的护航员，真正在乡村振兴一线推动乡土人才与产业、科技、资本深度对接聚合。二是创新乡土人才评价机制。围绕乡土人才成长成才特点，调整细化职称评审标准，注重利用多种资源，突出社会评价、市场评价，探索考、评、服一体的职称评审，切实评出典范，评出干劲，不断激发乡土人才创新创业创造的活力。三是构建综合培育体系。深化新型职教成果，紧抓职业技能提升活动有利契机，创新校企合作机制，建立“一

年一考察、两年一增选、三年一评选”递进式管理制度，推行短期培训和弹性学制等新方式新手段，优化打造传承基地、传习中心，开设“名师带徒”课堂，加快推进高水平工匠队伍建设，不断提升乡土人才培养质量和效率。四是搭建交流合作平台。一方面，围绕新业态努力为乡土人才在带领群众致富方面提供平台等载体资源。另一方面，积极支持乡土人才参加我区以上技能竞赛、成果交流等人才活动。我区将精心组织备赛参赛，着力以赛展风采，以赛育英才。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对区政府乡村振兴方面工作的关心和支持，并欢迎今后提出更多宝贵意见。

领导签名：王云平
承办人签名：叶艳红
联系电话：0369-5998990

朔州市朔城区乡村振兴局

2022年11月10日

